

COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2025

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

Dal 1 dicembre 2024 la risorsa dell'Ente è passata in Area Funzionari.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2025 = 5.033,12 €

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (70%) : 3.523,18 €

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 2.113,90 €**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget = € 704,64**) : aggiornamento dei dati dei provvedimenti amministrativi e dei bandi di gara, da pubblicare sulla piattaforma PAT ogni trimestre per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget= € 704,64**) almeno 40 ore di formazione certificata sulla piattaforma telematica Syllabus

2) Obiettivi di performance individuale (30%): € 1.509,94

Comportamenti organizzativi: orientamento al risultato **20% = € 301,98**

conoscenza delle attività e dei processi di lavoro **20% € 301,98**

lavoro di gruppo **20% = € 301,98**

relazione con il cliente interno/esterno **20% = € 301,98**

problem solving **20% = € 301,98**